

Комментарий к приказу Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 01.10.2008 N 541н  
"Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением"

**Приказом** Минздравсоцразвития РФ от 01.10.2008 N 541н утверждены **Типовые нормы** бесплатной выдачи сертифицированных специальной одежды, специальной обуви и других средств индивидуальной защиты работникам сквозных профессий и должностей всех отраслей экономики, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением (далее - новые типовые нормы, предназначенные для работников сквозных профессий и должностей).

Согласно **п. 12** Порядка опубликования и вступления в силу актов Президента РФ, Правительства РФ и нормативных правовых актов федеральных органов исполнительной власти\*(1) нормативные правовые акты федеральных органов исполнительной власти вступают в силу одновременно на всей территории РФ по истечении десяти дней после дня их официального опубликования, если самими актами не установлен другой порядок вступления их в силу. Комментируемый документ был опубликован в Бюллетене нормативных актов федеральных органов исполнительной власти 03.11.2008 и вступил в силу с 14.11.2008. С этого момента не действуют старые **типовые нормы** для работников сквозных профессий и должностей, утвержденные **Постановлением** Минтруда РФ от 30.12.1997 N 69.

### **Обязанность работодателя бесплатно обеспечивать работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты (по нормативам)**

**Статья 212** ТК РФ обязывает работодателя обеспечивать безопасные условия работы и охрану труда. Согласно **ст. 221** ТК РФ на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, а также на работах, выполняемых в особых температурных условиях или связанных с загрязнением, работникам бесплатно выдаются приобретаемые работодателем за свой счет (ст. 212 и **219** ТК РФ) сертифицированные специальная одежда, специальная обувь и другие средства индивидуальной защиты, а также смывающие и (или) обезвреживающие средства по типовым нормам, устанавливаемым в порядке, определяемом Правительством РФ.

**Статья 220** ТК РФ предусматривает, что в случае необеспечения работника в соответствии с установленными нормами средствами индивидуальной и коллективной защиты работодатель не имеет права требовать от него исполнения трудовых обязанностей.

В **пункте 1** Правил обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты\*(2) (далее - Правила обеспечения средствами индивидуальной защиты) к средствам индивидуальной защиты отнесены специальная одежда, обувь и другие средства индивидуальной защиты (изолирующие костюмы, средства защиты органов дыхания, рук, головы, лица, органа слуха, глаз, предохранительные приспособления).

Типовые нормы бесплатной выдачи работникам сертифицированных средств индивидуальной защиты могут быть либо отраслевыми, либо предназначенными для сквозных профессий и должностей.

В силу **п. 2** Правил обеспечения средствами индивидуальной защиты типовые отраслевые нормы бесплатной выдачи сертифицированных средств индивидуальной защиты (далее - типовые отраслевые нормы) предусматривают обеспечение работников средствами индивидуальной защиты независимо от того, к какой отрасли экономики относятся производства, цехи, участки и виды работ, а также независимо от форм собственности организаций и их организационно-правовых форм. Одновременно с комментируемым документом были выпущены **типовые отраслевые нормы**, предназначенные для работников железнодорожного транспорта РФ (утверждены **Приказом** Минздравсоцразвития РФ от 22.10.2008 N 582н).

Теперь перейдем к новым типовым нормам, предназначенным для работников сквозных профессий и должностей. В **пункте 1** примечания к этим нормам сказано, что бесплатная выдача сертифицированных средств индивидуальной защиты работникам, профессии и должности которых предусмотрены в этих нормах, производится во всех отраслях экономики независимо от профиля и ведомственной подчиненности организаций, если эти средства индивидуальной защиты не установлены соответствующими типовыми отраслевыми нормами. Аналогичное указание содержится в **п. 2** Правил обеспечения средствами индивидуальной защиты.

### **Новые типовые нормы, предназначенные для работников сквозных профессий и должностей**

В целом новшества данных норм направлены на улучшение безопасности условий труда сотрудников и заключаются в следующем:

- расширен перечень средств индивидуальной защиты, подлежащих выдаче работникам большинства перечисленных в нормах профессий и должностей. Для некоторых профессий и должностей приведен дополнительный перечень СИЗ, выдаваемых, например, в зимний период времени;
- в некоторых случаях работодателю предложен выбор одного из нескольких средств индивидуальной защиты, что делает эти нормы более гибкими.

Приведем несколько примеров изменений норм выдачи средств индивидуальной защиты, предназначенных для работников сквозных профессий и должностей. Под номером 1 в типовых нормах указан аккумуляторщик. По старым нормам ему полагался костюм хлопчатобумажный с кислотозащитной пропиткой, по новым же предложен выбор: либо это средство, либо костюм из смешанных тканей для защиты от растворов кислот. В новых типовых нормах в перечне средств, выдаваемых данному работнику, появились перчатки с полимерным покрытием, а также следующие СИЗ, дополнительно выдаваемые зимой на наружных работах:

- куртка и брюки на утепляющей прокладке;
- валенки либо сапоги кожаные утепленные.

В старых нормах, в **п. 29**, были указаны кладовщик и подсобный рабочий, для которых были предусмотрены одинаковые средства индивидуальной защиты. В новых нормах для этих профессий установлены разные СИЗ, поэтому данные профессии указаны в разных пунктах: кладовщик (**п. 30**), подсобный рабочий (**п. 57**). Например, для подсобного рабочего теперь дополнительно приведены средства индивидуальной защиты, выдаваемые при выполнении:

- работ по транспортировке и укладке холодного металла;

- работ по транспортировке, сортировке, укладке горячего металла;
- работ по уборке металлической стружки и обрезков металла;
- в зимнее время наружных работ (СИЗ выдаются дополнительно).

В **пункте 85** новых норм указан укладчик-упаковщик (**п. 86** старых норм).

При выполнении им работ по упаковке крупногабаритных изделий работодатель теперь может выбрать, выдавать ли ему халат хлопчатобумажный либо халат из смешанных тканей. Если ранее работодатель мог выбирать, выдавать ли данному работнику рукавицы комбинированные или перчатки хлопчатобумажные, то теперь выбор расширен - добавлены перчатки с полимерным покрытием. В перечень средств индивидуальной защиты, выдаваемых данному работнику, добавлены ботинки кожаные с жестким подноском.

Для многих организаций актуально следующее положение новых норм: работникам, постоянно занятым работой на персональных электронно-вычислительных машинах, могут выдаваться специальные защитные очки, предназначенные для защиты глаз от проявлений компьютерного зрительного синдрома (**п. 4** примечания к новым типовым нормам, предназначенным для работников сквозных профессий и должностей).

**Постановлением** Минтруда РФ от 31.12.1997 N 70 были утверждены **нормы** бесплатной выдачи работникам теплой специальной одежды и теплой специальной обуви по климатическим поясам, единым для всех отраслей экономики (кроме климатических районов, предусмотренных особо в некоторых типовых отраслевых нормах бесплатной выдачи средств индивидуальной защиты). В **примечании** к новым типовым нормам, предназначенным для работников сквозных профессий и должностей, появилась аналогичная таблица, в которой указаны сроки носки теплой специальной одежды и обуви в зависимости от климатических поясов. В ней отсутствуют куртка и брюки лавсано-вискозные на утепляющей прокладке, указанные в Постановлении Минтруда РФ N 70. В то же время добавлены:

- костюм зимний для сварщиков;
- костюм сигнальный на утепляющей прокладке (сроки носки ранее были приведены в **Приказе** Минздравсоцразвития РФ от 20.04.2006 N 297 "Об утверждении типовых норм бесплатной выдачи сертифицированной специальной сигнальной одежды повышенной видимости работникам всех отраслей экономики");
- сапоги кожаные утепленные;
- сапоги кожаные утепленные с жестким подноском.

Как и ранее, уточнено, что в особом климатическом поясе дополнительно к теплой специальной одежде выдаются:

- полушубок - на 4 года;
- шапка-ушанка - на 3 года;
- меховые рукавицы - на 2 года.

В комментируемых нормах не приведены пояса и административно-территориальные образования, которые относятся к поясам. Соответственно, эти данные можно найти в **Постановлении** Минтруда РФ N 70.

В **пункте 20** Правил обеспечения средствами индивидуальной защиты разъяснено, что сроки пользования средствами индивидуальной защиты исчисляются со дня фактической выдачи их работникам. При этом в сроки носки теплой специальной одежды и обуви включается время их хранения в теплое время года.

В **пункте 6** примечания к новым типовым нормам, предназначенным для работников сквозных профессий и должностей, говорится, что работникам, занятым на работах, связанных с воздействием на кожу вредных производственных факторов, выдаются защитные кремы гидрофильного и гидрофобного действия, очищающие

пасты, регенерирующие и восстанавливающие кремы в соответствии с [Постановлением](#) Минтруда РФ от 04.07.2003 N 45.

### Особенности установления норм бесплатной выдачи сертифицированных средств индивидуальной защиты

Обеспечивая работников сертифицированными средствами индивидуальной защиты, нужно учесть, что наименования должностей и профессий, предусмотренные штатным расписанием организации, должны соответствовать наименованиям, указанным в Едином тарифно-квалификационном справочнике работ и профессий рабочих, Квалификационном справочнике профессий рабочих, которым устанавливаются месячные оклады, [Квалификационном справочнике](#) должностей руководителей, специалистов и служащих. Дело в том, что должности и профессии, приведенные в типовых нормах бесплатной выдачи сертифицированных СИЗ, указаны согласно наименованиям, приведенным в данных справочниках ([п. 4](#) Правил обеспечения средствами индивидуальной защиты). Поэтому, если наименования должностей и профессий в штатном расписании отличаются от наименований, приведенных в справочниках, необходимо внести изменения в штатное расписание, трудовые договоры. Это следует из [ст. 57](#) ТК РФ, предусматривающей, что если в соответствии с ТК РФ, иными федеральными законами с выполнением работ по определенным должностям, профессиям, специальностям связано предоставление компенсаций и льгот либо наличие ограничений, то наименование этих должностей, профессий или специальностей и квалификационные требования к ним должны соответствовать наименованиям и требованиям, указанным в квалификационных справочниках.

[Статья 221](#) ТК РФ предоставляет работодателю право с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации или иного представительного органа работников и своего финансово-экономического положения устанавливать нормы бесплатной выдачи работникам средств индивидуальной защиты, улучшающие по сравнению с типовыми нормами защиту работников от вредных и опасных факторов.

В [пункте 5](#) Правил обеспечения средствами индивидуальной защиты работодателю дано право в отдельных случаях в силу особенностей производства заменять один вид средств индивидуальной защиты другим (по согласованию с государственным инспектором по охране труда и соответствующим профсоюзным органом или иным уполномоченным работниками представительным органом). Исходя из этого в [п. 2](#) примечания к новым типовым нормам, предназначенным для работников сквозных профессий и должностей, сказано, что в зависимости от производственных и климатических условий работодатель по согласованию с государственным инспектором по охране труда может заменить валенки на валенки с резиновым низом или на сапоги кожаные утепленные, или на сапоги резиновые утепленные.

В [пункте 6](#) Правил обеспечения средствами индивидуальной защиты говорится, что в случаях, когда такие средства индивидуальной защиты, как, например, защитные очки и щитки, респиратор, противогаз, не указаны в типовых отраслевых нормах, они могут быть выданы работодателем работникам на основании аттестации рабочих мест в зависимости от характера выполняемых работ со сроком носки - до износа или как дежурные и могут включаться в коллективные договоры и соглашения. В [пункте 5](#) примечания к новым типовым нормам, предназначенным для работников сквозных профессий и должностей, появилось разъяснение: если такие средства индивидуальной защиты, как предохранительный пояс, диэлектрические галоши и

перчатки, диэлектрический резиновый коврик, защитные очки, респиратор, противогаз, жилет сигнальный, защитный шлем, каска и т.п., не предусмотрены данными нормами, они могут выдаваться работникам в зависимости от характера выполняемых работ и условий труда как "дежурные".

### Административная ответственность

Знание типовых норм имеет большое значение для работодателя. Обеспечивая работников бесплатно сертифицированными средствами индивидуальной защиты, работодатель соблюдает трудовое законодательство. Согласно [ст. 5.27](#) КоАП РФ нарушение законодательства о труде и об охране труда влечет наложение административного штрафа:

- на должностных лиц в размере от 1 000 до 5 000 руб.;
- на индивидуальных предпринимателей - от 1 000 до 5 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток;
- на юридических лиц - от 30 000 до 50 000 руб. или административное приостановление деятельности на срок до 90 суток.

### Налог на прибыль

Затраты на приобретение сертифицированных средств индивидуальной защиты могут включаться в состав материальных расходов либо формировать первоначальную стоимость амортизируемого основного средства.

Обычно данные затраты учитываются на основании [пп. 3 п. 1 ст. 254](#) НК РФ, в котором упомянуты затраты на приобретение спецодежды и других средств индивидуальной и коллективной защиты, предусмотренных законодательством РФ, не являющихся амортизируемым имуществом.

Стоимость СИЗ включается в состав материальных расходов в полной сумме по мере их ввода в эксплуатацию, то есть выдачи работникам. Отметим, что момент выдачи средств непосредственно работникам отражается в [Личной карточке](#) учета выдачи средств индивидуальной защиты\*(3), а также в Ведомости учета выдачи спецодежды спецобуви и предохранительных приспособлений ([форма N МБ-7 \\*\(4\)](#)).

Если срок полезного использования средства индивидуальной защиты превышает 12 месяцев, а его стоимость больше 20 000 руб., оно признается амортизируемым основным средством и его стоимость списывается через механизм начисления амортизации.

В.В. Никитин,  
редактор журнала "Акты и комментарии для бухгалтера"

"Акты и комментарии для бухгалтера", N 24, декабрь 2008 г.

---

\*(1) Утвержден [Указом](#) Президента РФ от 23.05.1996 N 763.

\*(2) Утверждены [Постановлением](#) Минтруда РФ от 18.12.1998 N 51.

\*(3) [Форма](#) приложена к [Правилам](#) обеспечения работников специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты.

\*(4) [Форма](#) утверждена [Постановлением](#) Госкомстата РФ от 30.10.97 N 71а.

